



## ***Vision stratégique et leadership d'influence***

Après sa maîtrise en analyse des politiques, Myriam tente sa chance dans un concours de recrutement gouvernemental. Elle décroche un premier mandat à la Sécurité publique, et prend vite goût à l'action. En 2002, elle rejoint le ministère de la Culture et des Communications, d'abord comme conseillère en évaluation de programmes et, quelques années plus tard, elle fait le saut dans une direction régionale de ce ministère pour y coordonner l'entente de développement culturel avec la Ville de Québec. Ayant acquis une solide expérience terrain, en plus de bien connaître les rouages de son organisation, elle est une candidate idéale pour occuper le poste d'adjointe exécutive de la sous-ministre, en 2012. Trois ans plus tard, elle prend le relais temporairement du poste de secrétaire générale p.i de son organisation. Cette opportunité unique lui permet de travailler avec les autorités politiques et le comité de gestion et contribue à approfondir sa connaissance de l'interface politico-administratif. Elle fait ensuite le saut à l'Éducation, d'abord comme adjointe exécutive, un rôle qu'elle exerce jusqu'à sa nomination à titre de directrice du bureau de la sous-ministre, en 2016. Forte de son excellente réputation et toujours en quête de nouvelles compétences, elle accepte, en 2018, le poste de directrice de l'expertise et du développement des infrastructures de l'enseignement supérieur qui l'amène à travailler de près avec les cégeps et les universités. Un an plus tard, elle est recrutée au ministère des Relations internationales et de la Francophonie, comme directrice de l'audit interne, de l'évaluation de programmes et elle met en place le bureau de projets. Dotée d'un sens politique et stratégique aiguisé, Myriam est, depuis 2021, directrice du bureau de la sous-ministre et secrétaire générale, une fonction névralgique qui laisse entrevoir la suite de son parcours ascendant.

### ***Style de leadership***

Myriam excelle à déceler les bonnes collaborations et à comprendre les attentes des autorités. Sa vision éclairée inspire ceux qui l'entourent et nourrit l'engagement collectif. Véritable vecteur de collaboration et de mobilisation, elle joue un rôle de premier plan pour réaliser les objectifs en valorisant les forces de chacun. La confiance de ses employés et de ses supérieurs est une source de motivation puissante : avec l'appui de ses collaborateurs et la portée de ses fonctions, elle sait qu'elle peut faire avancer les choses et faire une réelle différence. Toujours performante, malgré les contraintes, Myriam réussit à inscrire l'innovation au cœur de son action, tout en tenant compte de l'impact des changements sur les individus et l'organisation. Ceux qui la côtoient le savent : la jeune leader est un atout et une force pour qui veut relever, en équipe, les grands défis du Québec de demain.

***Qualités inspirantes chez un leader : S'adapter***

***Philosophie de travail : Tout est possible.***

***Votre équipe : Engagée***

***Meilleur conseil professionnel reçu : Il est important de bien connaître ses rôles et responsabilités pour connaître la marge de manœuvre dont on dispose.***

***Projet de société inspirant : La capacité des organisations gouvernementales à générer de l'information, mais dans une perspective de diffusion publique. Il faut traiter l'information de manière à la rendre utile et pertinente pour le citoyen.***

### ***Pourquoi la fonction publique ?***

N'ayant jamais envisagé d'y travailler, Myriam a finalement été attirée par le secteur public après un stage de maîtrise stimulant au ministère du Conseil exécutif. Ses premiers mandats au gouvernement confirment son choix : l'action, les défis et les occasions d'apprendre sont partout. Au fil du temps, l'engagement de Myriam a pris une nouvelle dimension alors qu'elle comprend l'impact qu'elle peut avoir auprès de ceux qui prennent les décisions. Cette responsabilité, qu'elle assume avec intégrité et constance, donne un sens à son travail et l'incite au dépassement, chaque jour.

***« Il faut savoir décoder ce qui est attendu, puis trouver une façon d'arriver là où on veut aller. Même quand les contraintes sont fortes ou les moyens inaccessibles, il existe toujours une voie de passage, une solution inédite. »***

### ***Vision d'avenir : les prochaines étapes***

Myriam a toujours été guidée par le besoin d'enrichir son bagage personnel et de mieux comprendre ce qui se passe dans l'ensemble de l'appareil public. Tout en conservant cette ligne directrice, elle cultive un intérêt envers les organisations centrales et le rôle de gestionnaire de gestionnaires. Elle aimerait guider une large équipe vers le succès, en lui donnant l'impulsion nécessaire pour réaliser les objectifs de l'organisation.